



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรာ |

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/(ก) โรคเท้าช้าง....

แก้สังคม

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ
(ข) โรคติดตยาเสพติดให้โทษ
(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด
และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

การตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม

๗. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น

๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙. ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในพรรค
การเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑๐. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิด
วินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน
ตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิด
วินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน
ตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับ
ตำแหน่งนั้น ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรีกำหนด แนบท้ายประกาศรับ
สมัคร (ผนวก ก)

๔. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วย
ตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ -
๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
ตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนิคม จังหวัดชลบุรี

/๕.หลักฐาน...

๕. หลักฐานการรับสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาใบประกาศนียบัตร และใบแสดงผลการเรียน (Transcript) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๕ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)
๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล หนังสือรับรองการทำงาน ฯลฯ

๖. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา และสถานที่สอบ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ และทางเว็บไซต์ www.watbotchonburi.go.th

๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะทำการสอบในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ความโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์กำหนดซึ่งประกอบด้วย

- ๗.๑ ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๗.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง

/๗.๓ คุณลักษณะ...

๗.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน

(ผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการคัดเลือกแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด และผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ และทางเว็บไซต์ www.watbotchonburi.go.th

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และได้รับค่าตอบแทนตามภาคผนวก ก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สืบค้น ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและ รายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ มอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจ ได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๗๒.๓ ประชาสัมพันธ์...

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

-ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

-ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๑๐,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๘๔๐ บาท

-ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๓,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

สำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่โดยมีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัคร (โดยรับรองจาก หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เชื่อถือ)

-ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๑ หรือประเภทที่ ๒ โดยได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัคร

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๓๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะ ๒.๒ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะคนดี แรงจูงใจ	๑๐ ๑๐ ๕ ๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขอบเขตในการเลือกสรรและสรรหา

(ข้อสอบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมการก่อสร้าง
๗. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง
๘. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง
๙. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุและคอนกรีต
๑๐. ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล ใหว่พริบปฏิภาณ การแก้ไขปัญหาในการทำงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๓๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะ ๒.๒ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐ ๑๐ ๕ ๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขอบเขตในการเลือกสรรและสรรหา

(ข้อสอบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้เกี่ยวกับการขับขี่ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ และการจราจรทางบก
- ๒ การบำรุงรักษาและการแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถยนต์
๓. ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล ไหวพริบปฏิภาณ การแก้ไขปัญหาในการทำงาน